

หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานภาระงานส่วนกำหนดของสายวิชาการ ข้าราชการ
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (100 คะแนน เท่ากับร้อยละ 16 ของคะแนนรวม)
ใช้ในรอบการประเมิน 1 มิ.ย 2564 - 31 พ.ค. 2565 ประเมินปีละ 2 ครั้ง ๆ ละ 50 คะแนน

หลักคิด

- เน้นทุกด้านทั้งการเรียนการสอน งานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ โดยให้ความสำคัญกับแนวทางการประเมินของมหาวิทยาลัยและตอบโจทย์ OKRs คณะ
- กรณีที่สาขาวิชามีการกำหนด ภาระงานส่วนกำหนดของสาขาวิชาเอง และสร้างเป็นข้อตกลงล่วงหน้า (สัดส่วน 37 คะแนน ส่งมาที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล) อาจารย์สามารถเลือกทำอย่างน้อย 63 คะแนน แต่หากไม่มีการกำหนดจากสาขาวิชา สามารถใช้เกณฑ์นี้ 100 คะแนนได้เลย

OKRs มหาวิทยาลัย	OKRs คณะฯ	ประเด็นมุ่งเน้น	กิจกรรม	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน/ ผู้รวบรวมรายชื่อ เบื้องต้น
การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา					
O4.3-1	SG1	การจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองเป้าหมายมหาวิทยาลัยและเพื่อคุณภาพของนักศึกษา	1. ในภาพรวมของอาจารย์ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Active learning) เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และสนับสนุนการเรียนรู้ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ และให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้เรียนแบบสร้างสรรค์ สอดคล้องกับหลักการศึกษาโดย OBE (10-30 คะแนน ต่อเรื่อง)	อาจารย์สามารถ submit การจัดการเรียนการสอนเพื่อรับการประเมินได้	ฝ่ายการศึกษา แบบฟอร์มประเมิน พิจารณาจากการประเมินของนักศึกษา และคณะกรรมการ โดย

					ใช้การสังเกตตามเกณฑ์เป็นหลัก (อาจจากสังเกตในเวลาสอนหรือการอัดเทปดูย้อนหลัง)
O1.2	SG1		2. พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ โดยแสดงความแตกต่างและความโดดเด่นในการพัฒนาการเรียนการสอน (10 คะแนนต่อนวัตกรรมสูงสุดไม่เกิน 30 คะแนน) (ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตัวเอง มีรูปแบบใหม่ ส่งเสริมการทำงานเป็นระบบ เปิดโลก/สร้างการเรียนรู้ใหม่)	อาจารย์สามารถ submit นวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน เพื่อรับการประเมินได้	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษาฝ่ายนวัตกรรมการศึกษา/คณะกรรมการประเมินแบบฟอร์มประเมิน
O1.2-4-3	SG1-1.2	สนับสนุนการสอบ National License	3. จัดเสริมความรู้ให้ นศ. ในการสอบ National License (10 คะแนน) 4. ร่วมออกข้อสอบ NL ให้ ศปท. ข้อละ 2 คะแนน ไม่เกิน 8 คะแนน (8 คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายการศึกษา
O1.2	SG1, SG2-2.1	มีบทบาทสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาที่เป็นงานส่วนกลาง	5. อาจารย์อาสาสมัครสอน (ไม่ใช่วิชาในสาขาตนเอง) ได้แก่ ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ /Extra-curricular, การสอน Carve wax, Advanced Dentistry, (10 คะแนน) 6. กรรมการอาจารย์กลุ่มเสียง (5 คะแนน) 7. เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการระหว่างสาขาวิชา เช่น Multidisciplinary, CPC, DFD (ครั้งละ 5 คะแนน) 8. ผู้ทรงคุณวุฒิใน research day (10)	พิจารณาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายการศึกษา

			<p>9. เข้าร่วมกิจกรรม research day (5 คะแนน)</p> <p>10. ที่ปรึกษาโครงการนักศึกษา กรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา (5 คะแนน)</p> <p>11. เข้าร่วมโครงการกิจกรรมนักศึกษา (2 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 6 คะแนน)</p>		
พัฒนางานวิจัย เชิงบูรณาการหรือสหศาสตร์ หรือนวัตกรรม					
O1.1	SG2	<p>เน้นการวิจัยเชิงบูรณาการ สหศาสตร์ รวมถึงการสร้างนวัตกรรมเพื่อนำสู่การไปใช้ประโยชน์ หรือสนับสนุนการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม</p>	<p>12. เป็นหัวหน้าหรือผู้นำในการวิจัยแบบบูรณาการ สหศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม ภายในคณะ (10 คะแนน)</p> <p>13. เป็นหัวหน้าหรือผู้นำในการวิจัยแบบบูรณาการ สหศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม ระหว่างคณะ/สถาบัน (15 คะแนน)</p> <p>14. อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ Junior Project ที่เน้นการวิจัยแบบบูรณาการ สหศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม (5 คะแนน)</p> <p>15. เสนอผลงานหรือส่งผลงานเข้าสู่การประกวดในงานวิจัยแบบบูรณาการ สหศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม ระดับชาติ ระดับนานาชาติ (5 คะแนน)</p> <p>16. เป็นพี่เลี้ยงหรือที่ปรึกษาให้กับคณาจารย์ นักศึกษา หรือบุคลากรฝ่ายสนับสนุน ในการทำวิจัย การสร้างนวัตกรรม R2R (5 คะแนน)</p>		<p>ฝ่ายวิจัยรวบรวมรายชื่อ</p> <p>ข้อ 16 อาจารย์ผู้เป็นที่เลี้ยงสามารถประเมินด้วยตัวเองได้ ระบุชื่อผู้ที่ให้คำปรึกษา/งานที่สนับสนุน (แบบฟอร์ม)</p>

O1.1-2	SG2-4.3	สร้างโอกาสในการสร้างวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	17. ยื่นขอเงินทุนภายนอกต่อปี ตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป (5 คณะณ)	เอกสารโครงการยื่นขอ โครงการ ส่งมาที่ฝ่าย วิจัยและหลังปริญญา	ฝ่ายวิจัยและหลัง ปริญญา
บริการวิชาการ บริการวิชาชีพ ช่วยเหลือสังคม สร้างเครือข่าย สร้างสัมพันธภาพกับศิษย์เก่า					
O3.4	SG4-3.3	บริการวิชาชีพเพื่อสังคม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ ดีของคณะต่อสังคม	18. การออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่และให้ความรู้สู่ ประชาชน (10 คณะณต่อครั้ง)		ผู้รับผิดชอบการออก หน่วยทันตกรรม
O3.4	SG4-3.3	บริการวิชาการเพื่อสังคม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ ดีของคณะต่อสังคม	19. ให้บริการวิชาการ ให้ความรู้สู่สังคมในรูปแบบต่างๆ อาทิ เป็นวิทยากรหรือทีมงานหลักให้กับ CE คณะ จัด กิจกรรมเผยแพร่ความรู้สู่สังคม เช่น รายการวิทยุ การ ทำสื่อให้ความรู้ต่างๆ (5 คณะณต่อครั้ง) 20. ร่วมเป็น Admin page FB, line@ ของสาขา/ โรงพยาบาลทันตกรรม/คณะทันตแพทยศาสตร์/เพจ กองทุนสมเด็จพระย่า/เพจฟันสวยฟ้าผ่า /ดูแล website ของหน่วยงาน ที่มีการดำเนินงานอย่างเข้มแข็ง (พิจารณาโดยหัวหน้างาน) (เพจหรือ website หรือ line@ ละ 5 คณะณ)		หน่วย CE/ฝ่ายสื่อสาร องค์กร รวบรวม หากมีข้อมูลที่ทำด้วย ตัวเองอื่นๆ ขอให้ อาจารย์แสดงหลักฐาน ประกอบได้

			<p>21. การได้รับเชิญเป็นวิทยากรให้แก่หน่วยงานต่างๆ Keynote ระดับนานาชาติ (10 คะแนนต่อครั้ง)</p> <p>Keynote ระดับชาติ (7 คะแนนต่อครั้ง)</p> <p>ระดับนานาชาติ (5 คะแนนต่อครั้ง)</p> <p>ระดับชาติ (3 คะแนนต่อครั้ง)</p>		
O3.1	SG4-3.3	สร้างเครือข่ายกับภาครัฐ/ เอกชน/ชมรมศิษย์เก่า	<p>22. มีการดำเนินงานร่วมแบบเครือข่ายกับภาครัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่อง (10 คะแนน)</p> <p>23. กรรมการชมรมศิษย์เก่าที่มีการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนา สร้างสัมพันธภาพ กับศิษย์เก่าอย่าง สม่ำเสมอ (5 คะแนน)</p>		ฝ่ายแผนฯ คุณกนกวรรณ สุวรรณ รัตน์ รวบรวม
การช่วยเหลือกิจกรรม การบริหาร กิจกรรมส่วนรวมของคณะ					
O4		กรรมการกิจกรรมส่วนรวม ของคณะ/สาขาวิชา	<p>24. กรรมการ HA ที่มีบทบาทการดำเนินงานที่ชัดเจน (5-10 คะแนนต่อชุดกรรมการ)</p> <p>25. กรรมการบริหาร Excellence Centre /กรรมการ CE / กรรมการ DENT-MIS-HIS (5 คะแนนต่อชุดกรรมการ)</p> <p>26. กรรมการงานต่าง ๆของคณะ ที่คณะให้ความสำคัญ เช่น งานเปิดองการกุศล กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง กรรมการ ระดับมหาวิทยาลัย (5 คะแนนต่อชุดกรรมการ)</p>		ฝ่ายแผนฯ คุณกนกวรรณ สุวรรณ รัตน์ รวบรวม

			<p>27. หัวหน้าอนุสาขาวิชาหรือรองหัวหน้าสาขาวิชา (5 คะแนน)</p> <p>28. ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ป. ตรี หลังปริญญา /ผู้จัดการหลักสูตรผู้สูงอายุ (หลักสูตรละ 5 คะแนน)</p> <p>29. ช่วยเหลือกิจกรรมเพื่อการบริจาค หรือการมีจิตอาสาในด้านต่างๆ (5 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 10 คะแนน)</p> <p>30. ทีมสนับสนุนกรรมการด้านต่างๆอย่างแข็งขัน (3 คะแนนต่อชุดงาน สูงสุดไม่เกิน 6 คะแนน)</p>		
คุณภาพการดำเนินงานด้านต่างๆ (รางวัลต่างๆ)					
O1.1 O1.2	SG2-2.4	คุณภาพการดำเนินงานต่างๆในระดับคณะ	<p>31. (กลุ่ม)นักศึกษาได้รับรางวัลในเวทีระดับคณะ (5 คะแนน)</p> <p>32. รางวัลวิทยานิพนธ์ ปริญญาโท ปริญญาเอก ระดับมหาวิทยาลัย (ทุกระดับรางวัล) (10 คะแนน)</p> <p>33. รางวัลการนำเสนอผลงานนักศึกษาปริญญาตรี หลังปริญญา ระดับประเทศ (ทุกระดับรางวัล) (15 คะแนน)</p> <p>34. รางวัลอาจารย์ผู้เป็นที่รัก (10 คะแนนต่อชั้นปี/15 คะแนนต่อทุกชั้นปี)</p> <p>35. อาจารย์ตัวอย่างด้านต่างๆระดับมหาวิทยาลัยในปีประเมิน (20 คะแนน)</p>		ฝ่ายพัฒนาและบริหารบุคคล รวบรวม

			<p>36. อาจารย์ตัวอย่างด้านต่างๆระดับคณะในปีประเมิน (15 คะแนน) (หากได้ทั้งระดับมหาวิทยาลัยร่วมด้วย ให้คิดระดับสูงสุด)</p> <p>37. รางวัลระดับนานาชาติ (International) ที่เป็นที่ยอมรับในปีประเมิน (15 คะแนน)</p> <p>38. รางวัลผลงาน นวัตกรรม ระดับประเทศในปีประเมิน (ทุกระดับรางวัล) (10 คะแนน)</p>		
--	--	--	---	--	--

หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานภาระงานส่วนกำหนดของสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (100 คะแนน เท่ากับร้อยละ 16 ของคะแนนรวม)
ใช้ในรอบการประเมิน 1 มิ.ย 2564 - 31 พ.ค. 2565

16%สายวิชาการ

หลักคิด

- เน้นทุกด้านทั้งการเรียนการสอน งานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ โดยให้ความสำคัญกับแนวทางการประเมินของมหาวิทยาลัยและตอบโจทย์ OKRs คณะ
- กรณีที่สาขาวิชามีการกำหนด ภาระงานส่วนกำหนดของสาขาวิชาเอง และสร้างเป็นข้อตกลงล่วงหน้า (สัดส่วน 37 คะแนน ส่งมาที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล) อาจารย์สามารถเลือกทำอย่างน้อย 63 คะแนน แต่หากไม่มีการกำหนดจากสาขาวิชา สามารถใช้เกณฑ์นี้ 100 คะแนนได้เลย

OKRs มหาวิทยาลัย	OKRs คณะฯ	ประเด็นมุ่งเน้น	กิจกรรม	หมายเหตุ	ผู้ประเมิน/ผู้รวบรวมรายชื่อเบื้องต้น
การเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา					
O4.3-1	SG1	การจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองเป้าหมายมหาวิทยาลัยและเพื่อคุณภาพของนักศึกษา	1. ในภาพรวมของอาจารย์ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม (Active learning) เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้และสนับสนุนการเรียนรู้ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ และให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้เรียนแบบสร้างสรรค์ สอดคล้องกับหลักการศึกษาดูโดย OBE (10-30 คะแนน ต่อเรื่อง)	อาจารย์สามารถ submit การจัดการเรียนการสอนเพื่อรับการประเมินได้	ฝ่ายการศึกษา แบบฟอร์มประเมิน พิจารณาจากการประเมินของนักศึกษาและคณะกรรมการ โดยใช้การสังเกตตามเกณฑ์

					เป็นหลัก (อาจจาก สังเกตในเวลาสอนหรือ การอัดเทปดูย้อนหลัง)
O1.2	SG1		2. พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนที่เอื้อให้เกิดการเรียนรู้ โดยแสดงความแตกต่างและความโดดเด่นในการพัฒนาการเรียนการสอน (10 คณะแน่นอนนวัตกรรมสูงสุดไม่เกิน 30 คณะแน่นอน) (ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตัวเอง มีรูปแบบใหม่ ส่งเสริมการทำงานเป็นระบบ เปิดโลก/สร้างการเรียนรู้ใหม่)	อาจารย์สามารถ submit นวัตกรรม จัดการเรียนการสอน เพื่อรับการประเมินได้	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย การศึกษาฝ่าย นวัตกรรมการศึกษา/ คณะกรรมการประเมิน แบบฟอร์มประเมิน
O1.2-4-3	SG1-1.2	สนับสนุนการสอบ National License	3. จัดเสริมความรู้ให้ นศ. ในการสอบ National License (10 คณะแน่นอน) 4. ร่วมออกข้อสอบ NL ให้ ศปท. ข้อละ 2 คณะแน่นอน ไม่เกิน 8 คณะแน่นอน (8 คณะแน่นอน)	พิจารณาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายการศึกษา
O1.2	SG1, SG2-2.1	มีบทบาทสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษาที่เป็นงานส่วนกลาง	5. อาจารย์อาสาสมัครสอน (ไม่ใช่วิชาในสาขาตนเอง) ได้แก่ ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์ /Extra-curricular, การสอน Carve wax, Advanced Dentistry, (10 คณะแน่นอน) 6. กรรมการอาจารย์กลุ่มเสียง (5 คณะแน่นอน) 7. เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการระหว่างสาขาวิชา เช่น Multidisciplinary, CPC, DFD (ครั้งละ 5 คณะแน่นอน) 8. ผู้ทรงคุณวุฒิใน research day (10) 9. เข้าร่วมกิจกรรม research day (5 คณะแน่นอน) 10. ที่ปรึกษาโครงการนักศึกษา กรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา (5 คณะแน่นอน)	พิจารณาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายการศึกษา

			11. เข้าร่วมโครงการกิจกรรมนักศึกษา (2 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 6 คะแนน)		
พัฒนางานวิจัย เชิงบูรณาการหรือสหศาสตร์ หรือนวัตกรรม					
O1.1	SG2	เน้นการวิจัยเชิงบูรณาการ สหศาสตร์ ร่วมถึงการสร้าง นวัตกรรมเพื่อนำสู่การไปใช้ ประโยชน์ หรือสนับสนุน การพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม	12. เป็นหัวหน้าหรือผู้นำในการวิจัยแบบบูรณาการ สหศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม ภายในคณะ (10 คะแนน) 13. เป็นหัวหน้าหรือผู้นำในการวิจัยแบบบูรณาการ สห ศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม ระหว่างคณะ/สถาบัน) (15 คะแนน) 14. อาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ Junior Project ที่เน้นการ วิจัยแบบบูรณาการ สหศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม (5 คะแนน) 15. เสนอผลงานหรือส่งผลงานเข้าสู่การประกวดในงานวิจัย แบบบูรณาการ สหศาสตร์ หรือสร้างนวัตกรรม ระดับชาติ ระดับนานาชาติ (5 คะแนน) 16. เป็นพี่เลี้ยงหรือที่ปรึกษาให้กับคณาจารย์ นักศึกษา หรือบุคลากรฝ่ายสนับสนุน ในการทำวิจัย การสร้าง นวัตกรรม R2R (5 คะแนน)		ฝ่ายวิจัยรวบรวมรายชื่อ ข้อ 16 อาจารย์ผู้เป็นพี่ เลี้ยงสามารถประเมิน ด้วยตัวเองได้ ระบุชื่อผู้ ที่ให้คำปรึกษา/งานที่ สนับสนุน (แบบฟอร์ม)
O1.1-2	SG2-4.3	สร้างโอกาสในการสร้างวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ	17. ยื่นขอเงินทุนภายนอกต่อปี ตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป (5 คะแนน)	เอกสารโครงการยื่นขอ โครงการ ส่งมาที่ฝ่าย วิจัยและหลังปริญญา	ฝ่ายวิจัยและหลัง ปริญญา

บริการวิชาการ บริการวิชาชีพ ช่วยเหลือสังคม สร้างเครือข่าย สร้างสัมพันธภาพกับศิษย์เก่า

O3.4	SG4-3.3	บริการวิชาชีพเพื่อสังคม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะต่อสังคม	18. การออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่และให้ความรู้สู่ประชาชน (10 คณะต่อครั้ง)		ผู้รับผิดชอบการออกหน่วยทันตกรรม
O3.4	SG4-3.3	บริการวิชาการเพื่อสังคม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะต่อสังคม	19. ให้บริการวิชาการ ให้ความรู้สู่สังคมในรูปแบบต่างๆ อาทิ เป็นวิทยากรหรือทีมงานหลักให้กับ CE คณะ จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้สู่สังคม เช่น รายการวิทยุ การทำสื่อให้ความรู้ต่างๆ (5 คณะต่อครั้ง) 20. ร่วมเป็น Admin page FB, line@ ของสาขา/โรงพยาบาลทันตกรรม/คณะทันตแพทยศาสตร์/เพจกองทุนสมเด็จย่า/เพจฟันสวยฟ้าผ่า /ดูแล website ของหน่วยงาน ที่มีการดำเนินงานอย่างเข้มแข็ง (พิจารณาโดยหัวหน้างาน) (เพจหรือ website หรือ line@ ละ 5 คณะ)		หน่วย CE/ฝ่ายสื่อสารองค์กร รวบรวม หากมีข้อมูลที่ทำด้วยตัวเองอื่น ๆ ขอให้อาจารย์แสดงหลักฐานประกอบได้
O3.1	SG4-3.3	สร้างเครือข่ายกับภาครัฐ/เอกชน/ชมรมศิษย์เก่า	21. มีการดำเนินงานร่วมแบบเครือข่ายกับภาครัฐเอกชน เพื่อพัฒนาพื้นที่อย่างต่อเนื่อง (10 คณะ) 22. กรรมการชมรมศิษย์เก่าที่มีการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนา สร้างสัมพันธภาพ กับศิษย์เก่าอย่างสม่ำเสมอ (5 คณะ)		ฝ่ายแผนฯ/ คุณกนกวรรณ สุวรรณรัตน์ รวบรวม

การช่วยเหลือกิจกรรม การบริหาร กิจกรรมส่วนรวมของคุณะ

O4		<p>กรรมการกิจกรรมส่วนรวม ของคุณะ/สาขาวิชา</p>	<p>23. กรรมการ HA ที่มีบทบาทการดำเนินงานที่ชัดเจน (5-10 คะแนนต่อชุดกรรมการ)</p> <p>24. กรรมการบริหาร Excellence Centre /กรรมการ CE / กรรมการ DENT-MIS-HIS (5 คะแนนต่อชุดกรรมการ)</p> <p>25. กรรมการงานต่าง ๆของคุณะ ที่คุณะให้ความสำคัญ เช่น งานเปิดองการกุศล กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง กรรมการ ระดับมหาวิทยาลัย (5 คะแนนต่อชุดกรรมการ)</p> <p>26. หัวหน้าอนุสาขาวิชาหรือรองหัวหน้าสาขาวิชา (5 คะแนน)</p> <p>27. ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ป. ตรี หลังปริญญา /ผู้จัดการ หลักสูตรผู้สูงอายุ (หลักสูตรละ 5 คะแนน)</p> <p>28. ช่วยเหลือกิจกรรมเพื่อการบริจาค หรือการมีจิตอาสาใน ด้านต่างๆ (5 คะแนน สูงสุดไม่เกิน 10 คะแนน)</p> <p>29. ทีมสนับสนุนกรรมการด้านต่างๆอย่างแข็งขัน (3 คะแนนต่อชุดงาน สูงสุดไม่เกิน 6 คะแนน)</p>		<p>ฝ่ายแผนฯ/ คุณกนกวรรณ สุวรรณรัตน์ รวบรวม</p>
----	--	---	--	--	--

คุณภาพการดำเนินงานด้านต่างๆ (รางวัลต่างๆ)

O1.1 O1.2	SG2-2.4	<p>คุณภาพการดำเนินงาน ต่างๆในระดับคุณะ</p>	30. (กลุ่ม)นักศึกษาได้รับรางวัลในเวทีระดับคุณะ(5 คะแนน)		<p>ฝ่ายพัฒนาและบริหาร บุคคล รวบรวม</p>
--------------	---------	--	---	--	--

			<p>31. รางวัลวิทยานิพนธ์ ปริญญาโท ปริญญาเอก ระดับ มหาวิทยาลัย (ทุกระดับรางวัล) (10 คะแนน)</p> <p>32. รางวัลการนำเสนอผลงานนักศึกษาปริญญาตรี หลัง ปริญญา ระดับประเทศ (ทุกระดับรางวัล) (15 คะแนน)</p> <p>33. รางวัลอาจารย์ผู้เป็นที่รัก (10 คะแนนต่อชั้นปี/15 คะแนนต่อทุกชั้นปี)</p>		
--	--	--	---	--	--

หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานภาระงานส่วนที่ 2 (ดาว) ของสายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย

สัดส่วนร้อยละ 20 ของงบประมาณที่ได้รับ (0.788 % ประมาณ 122 ดาวต่อ 60 คน)

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ใช้ในรอบการประเมิน 1 มิ.ย 2564 - 31 พ.ค. 2565

ส่วนที่ 2 (ดาว) สายวิชาการ

หลักคิด

- ให้ความสำคัญภารกิจที่สำคัญและโดดเด่นด้านผลลัพธ์ของทุกด้านทั้งการเรียนการสอน งานวิจัย นวัตกรรม การบริการวิชาการ ที่ตอบโจทย์ OKRs คณะและของมหาวิทยาลัยโดยมีน้ำหนักคะแนนสูงสุดในแต่ละหมวดเท่ากัน
- ให้โอกาสอาจารย์ที่มีอายุงานไม่เกิน 10 ปี ทำภารกิจที่สามารถได้คะแนนเพิ่มเติมจากกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี

เกณฑ์พิจารณาสำหรับอาจารย์ที่อายุงานมากกว่า 10 ปี (นับเวลาตั้งแต่มาทำงานที่คณะนับถึง 31 พ.ค. 65)	เหตุผล/ที่มาของการตั้งเกณฑ์ /แนวทางการรวบรวมข้อมูล	เกณฑ์พิจารณาสำหรับอาจารย์ที่อายุงานไม่เกิน 10 ปี (นับเวลาตั้งแต่มาทำงานที่คณะถึงนับถึง 31 พ.ค. 65)
วิจัย คะแนนสูงสุดไม่เกิน 10 คะแนน		
Corresponding Author หรือ First Author ใน 1.5 ปีย้อนหลัง <ul style="list-style-type: none">■ WOS- Q1: 5 คะแนนต่อเรื่อง■ WOS- Q2: 4 คะแนนต่อเรื่อง■ WOS- Q3: 2 คะแนนต่อเรื่อง	เป้าหมายของมหาวิทยาลัย (จำนวนผลงาน WOS, Scopus จำนวน 0.5 paper ต่อคน/ปี เพื่อให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในแต่ละปี: พิจารณาผลงานใน 1.5 ปีย้อนหลัง โดยปรากฏใน WOS, Scopus (ระหว่างปี 2021-31 May 2022) รวบรวมข้อมูลโดยฝ่ายวิจัยและหลังปริญญา	Corresponding Author หรือ First Author ใน 1.5 ปีย้อนหลัง <ul style="list-style-type: none">■ WOS- Q1: 5 คะแนนต่อเรื่อง■ WOS- Q2: 4 คะแนนต่อเรื่อง■ WOS- Q3: 3 คะแนนต่อเรื่อง■ WOS- Q4: 2 คะแนนต่อเรื่อง■ Scopus: 1 คะแนนต่อเรื่อง หากอยู่ทั้งสองระบบให้คิดคะแนนที่มีฐานสูงกว่า

1. ได้เลขสิทธิบัตรภายใน 2 ปีย้อนหลัง (ระหว่างวันที่ 1 มิ.ย 63- 31 พ.ค. 65) (5 คะแนนต่อสิทธิบัตร)	เป้าหมายมหาวิทยาลัย สร้างนวัตกรรม เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์	ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี
2. ได้เลขอนุสิทธิบัตรภายใน 2 ปีย้อนหลัง (ระหว่างวันที่ 1 มิ.ย 63- 31 พ.ค. 65) (3 คะแนนต่อสิทธิบัตร)	รวบรวมข้อมูลโดยฝ่ายวิจัยและหลังปริญญา	ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี
ทุนภายนอกมหาวิทยาลัย (ทุนวิจัย ทุนบริการวิชาการ) คะแนนสูงสุดไม่เกิน 10 คะแนน		
3. ได้รับทุนภายนอก ทุก 100,000 บาท คิดเป็น 1 คะแนน (พิจารณาจากสัดส่วนของงบประมาณที่ได้รับจริงจากสัดส่วนรับผิดชอบการดำเนินงานในโครงการในปีนั้นๆ)	เป้าหมายของมหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะจัดหาทุนภายนอกอย่างน้อย 5,000,000 บาท ต่อปี รวบรวมข้อมูลโดยฝ่ายวิจัยและหลังปริญญา	ได้รับทุนภายนอก ทุก 50,000 บาท คิดเป็น 1 คะแนน (พิจารณาจากสัดส่วนของงบประมาณที่ได้รับจริงจากสัดส่วนรับผิดชอบการดำเนินงานในโครงการในปีนั้นๆ)
การเรียนการสอน คะแนนสูงสุดไม่เกิน 20 คะแนน		
1. งานวิจัยที่พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน การจัดการเรียนการสอน มีการนำไปใช้ และการประเมินผล โดยได้รับการตีพิมพ์อย่างน้อยระดับ TCI 1 ในระยะเวลา 1.5 ปีย้อนหลัง (ระหว่างวันที่ 1 ม.ค 64- 31 พ.ค. 65) Corresponding author หรือ First author: 5 คะแนน Co-author: 1 คะแนน	การพัฒนาสร้างรูปแบบการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงที่สามารถนำไปใช้ได้จริง และมีการประเมินผลที่ได้รับการยอมรับ รวบรวมข้อมูลโดยฝ่ายวิจัยและหลังปริญญา	ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี
2. การทำหนังสือ ตำรา ในฐานะผู้ประพันธ์ลำดับแรก (First author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา	การส่งเสริม ให้เกิดการเรียนรู้ในวงกว้าง	ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปีและเพิ่ม: ผู้ร่วมเขียน (Co-author) หนังสือ ตำรา ที่ได้รับการ

<p>(Essentially intellectual contributor) ได้รับการพิจารณาโดยระดับมหาวิทยาลัย 2 ปีย้อนหลัง (5 คะแนน) (ระหว่างวันที่ 1 มิ.ย 63- 31 พ.ค. 65)</p>	<p>รวบรวมข้อมูลโดยฝ่ายวิจัยและหลังปริญญา</p>	<p>พิจารณาโดยระดับมหาวิทยาลัย (5 คะแนน)</p>
<p>3. มีคะแนนการสอบ National License ของนักศึกษาชั้นปีที่ 6 ของสาขาวิชา ที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ และนักศึกษาผ่านในสาขาวิชานั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ในปีประเมิน (2 คะแนนของทุกคนในสาขา)</p>	<p>ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับแนวทางของ National License พิจารณาให้คะแนนโดยรวมในสาขาหรืออนุสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง รวบรวมข้อมูลโดยฝ่ายการศึกษา</p>	<p>ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี</p>
<p>4. ผู้ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร AUN-QA ให้ผ่านระดับ 4 (1-3 คะแนนขึ้นกับดุลยพินิจของประธานกรรมการหลักสูตร)</p>	<p>เป้าหมายในการพัฒนาหลักสูตร ให้ผ่าน AUN ระดับ 4 ซึ่งสะท้อนความสามารถในการสู่เวทีระดับนานาชาติ รวบรวมข้อมูลโดยฝ่ายการศึกษา</p>	<p>ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปีและเพิ่ม: กรรมการหลักสูตรระดับคณะ ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน (พิจารณาโดยประธานกรรมการบริหารหลักสูตร) (1 คะแนน)</p>
<p>บริการวิชาการ บริการวิชาชีพ ผู้นำด้านวิชาการ (สร้างเครือข่าย รายได้ ชื่อเสียง) คะแนนสูงสุดไม่เกิน 20 คะแนน</p>		
<p>5. สร้างรายได้ในการดูแลผู้ป่วยในคลินิกในเวลาตั้งแต่ 400,000 บาทต่อปี (หักค่าแลกเปลี่ยนวัสดุจำเพาะ เช่น Implant, membrane, กระดูกเทียม) 5 คะแนน หากเกินกว่า 400,000 บาท คิดตามสัดส่วนต่อคะแนน</p>	<p>คณะฯ ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลที่ลดลง และต้องมีการวางแผนดูแลคณะในระยะยาวได้ การดูแลผู้ป่วย เป็นการสร้างรายได้ สร้างชื่อเสียง และสร้างโอกาสในการพัฒนาความสามารถได้อย่างต่อเนื่อง คาดการณ์ว่าการลงปกติตามการอยู่ใน track บริการวิชาชีพ อย่างน้อย 1 คาบต่อสัปดาห์</p>	<p>ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี</p>

	<p>ดังนั้น หากมองเป็นงานที่เพิ่มเติม จึงกำหนดการทำงานเป็น 4 คาบ/สัปดาห์ x 40 สัปดาห์ x 2,500 บาท = 400,000 บาท</p> <p>รวบรวมข้อมูลโดย ฝ่าย รพ. และ IT</p>	
<p>6. ดูแลผู้ป่วย โดยให้การรักษា* ซึ่งอาจจะมีการ Consult ร่วมด้วย อย่างน้อย 400 visits ต่อปี (5 คะแนน) (คิดกรณีไม่ใช่แนวทางข้อ 5)</p> <p>(เช่น การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องของนักศึกษา ผู้ป่วยด้วยโอกาส ผู้ป่วยทั่วไป)</p>	<p>คาดการณ์ 4 คาบ/สัปดาห์ x 52 สัปดาห์ = 204 คาบต่อปี x 2 visits ต่อคาบ</p> <p>(ใช้ในกรณี ไม่สามารถบรรลุข้อ 5 ได้)</p> <p>รวบรวมข้อมูลโดย ฝ่าย รพ. และ IT</p>	ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี
<p>7. จัดทำ Special Course หรือ Micro-credential เพื่อการพัฒนาศัภยภาพ เพื่อ upskill, reskill โดยมีจำนวนชั่วโมงอย่างน้อย 15 ชั่วโมง (เทียบเท่า 1 รายวิชา) หรือจัดทำกรเรียนการสอนตามแนวทางของ PSU MOOC (Massive Open Online Course) (10 คะแนนต่อหนึ่งรายวิชาต่อสัดส่วนการทำงาน 100%)</p>	<p>เป้าหมายมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างหลักสูตรที่ Upskill, reskill ในลักษณะ non-degree programs ที่สามารถสะสมหน่วยกิตได้ (Micro-credentials: ระบบรับรองความสามารถขนาดเล็ก มีความจำเพาะเหมาะสมกับระดับความสามารถที่ควรพัฒนาสามารถเก็บสะสมเป็นเครดิตได้ โดยเน้นให้เกิดทักษะ (Competency-based) โดยมีการประเมินที่สอดคล้องกับการบรรลุทักษะ</p> <p>รวบรวมข้อมูลโดย ฝ่ายการศึกษา</p>	ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี

<p>8. จัดการประชุม CE ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมอย่างน้อย 50 คน หรือมีรายได้จำนวนอย่างน้อย 50,000 บาทต่อปี</p> <p>ประธานการจัดงาน: 2 คะแนน</p> <p>ร่วมเป็นกรรมการจัดงานที่มีส่วนร่วมเต็มที่: 0.5 คะแนน</p>	<p>การบริการวิชาการที่ตอบโจทย์สังคม</p> <p>รวบรวมข้อมูลโดย หน่วย CE</p>	<p>ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี</p>
<p>9. เป็นกรรมการที่ปรึกษาภาครัฐระดับประเทศ ในการบริการวิชาการ วิจัย หรือผู้นำด้านการศึกษา หรือผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลงเชิงสังคม ร่วมสร้างนโยบายขับเคลื่อนประเทศ เช่น ราชมงคล สสส. (2 คะแนนต่อกรรมการ)</p>	<p>มีบทบาทต่อสังคมในระดับสูง มีส่วนร่วมในการดำเนินงานแบบเครือข่ายกับภาคประชาชน ภาครัฐ หรือหน่วยงานอื่นๆ เพื่อการขับเคลื่อนในระดับวงกว้าง</p> <p>รวบรวมข้อมูลโดย ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปีและเพิ่ม: เป็นกรรมการที่ปรึกษาระดับภาคได้ ในการบริการวิชาการ หรือผู้นำด้านการศึกษา หรือผู้นำด้านการเปลี่ยนแปลงเชิงสังคม (1 คะแนน)</p> <p>รวบรวมข้อมูลโดย ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล</p>
<p>10. การได้รับเชิญเป็นวิทยากรให้แก่หน่วยงานต่างๆ</p> <p>Keynote ระดับนานาชาติ (2 คะแนนต่อครั้ง)</p> <p>Keynote ระดับชาติ (1 คะแนนต่อครั้ง)</p> <p>ระดับนานาชาติ (1 คะแนนต่อครั้ง)</p> <p>ระดับชาติ (0.5 คะแนนต่อครั้ง)</p>	<p>ได้รับการยอมรับในด้านการให้ความรู้สู่สังคม</p> <p>รวบรวมข้อมูลโดย หน่วย CE</p>	<p>ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปีและเพิ่ม:</p> <p>การเป็นวิทยากรให้แก่หน่วยงานในภาคใต้ (0.5 คะแนนต่อครั้ง)</p> <p>รวบรวมข้อมูลโดย หน่วย CE</p>
<p>11. สนับสนุนให้เกิดการบริจาคสู่คณะทุก 100,000 บาท = 1 คะแนน</p>	<p>สนับสนุนการทำประโยชน์ให้กับสังคม ให้กับผู้ด้อยโอกาส</p> <p>รวบรวมข้อมูลโดย ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี</p>

สร้างชื่อเสียง ผลงานที่ได้รับการยอมรับในด้านต่างๆ (ไม่จำกัดคะแนน)

12. อาจารย์ตัวอย่างด้านต่างๆระดับมหาวิทยาลัยในปี ประเมิน (5 คะแนน)	สนับสนุน ขึ้นชมความดี การได้ยอมรับในด้าน ต่างๆ	ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี
13. อาจารย์ตัวอย่างด้านต่างๆระดับคณะในปีประเมิน (2 คะแนน)	หากได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัยร่วมด้วย ให้ พิจารณาคะแนนสูงสุด (5 คะแนน) รวบรวมข้อมูลโดย ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี
14. รางวัลระดับนานาชาติ (International) ที่เป็นที่ยอมรับ ในปีประเมิน (5 คะแนน)	การมีชื่อเสียงทางวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม และงานบริการวิชาการ หรืองานสำคัญด้าน ต่างๆ	ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี
15. รางวัลผลงาน นวัตกรรม ระดับประเทศในปีประเมิน (ทุกระดับรางวัล) (3 คะแนน)	รวบรวมข้อมูลโดย ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	ใช้เกณฑ์เดียวกับกลุ่มงานอายุมากกว่า 10 ปี